



TROUVER UN JOB



2020

GRAND EST

ARDENNES - AUBE - MARNE - HAUTE-MARNE
MEURTHE-ET-MOSELLE - MEUSE - MOSELLE
BAS-RHIN - HAUT-RHIN - VOSGES



PREFET
DE LA REGION
GRAND EST

DRDJSCS
Direction Régionale et Départementale de la
Jeunesse, des Sports et de la Culture Scolaire



Label
Information
Jeunesse



Reims.fr

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

Etudes

Projets

Assurances

Permis

Départ à
l'étranger

Premier
appartement

ca-nord-est.fr*
0 969 39 01 02*



Édito

Vous êtes à la recherche d'un job étudiant ou d'un job en période de vacances scolaires ?

Ce guide est fait pour vous et vous aide dans vos démarches ! Comment rédiger un CV, une lettre de motivation, quelles entreprises et comment les contacter, sur quels sites internet trouver des offres ?

Retrouvez les types de jobs qui vous sont accessibles en région Grand Est, en France ou à l'étranger comme par exemple : animateur, serveur, préparateur de commandes, vendeur...

Le réseau information jeunesse Grand Est, constitué de 79 structures, est à votre disposition toute l'année pour vous accompagner dans toutes vos recherches, qu'il s'agisse de recherche de job, de formation, de logement, de stage à l'étranger, ...

Le CRIJ Grand Est et le Réseau Information Jeunesse vous accueillent près de chez vous et répondent aux questions que vous vous posez. Vous trouverez toutes les adresses du Réseau Information Jeunesse Grand Est à la fin de ce guide, n'hésitez pas à nous contacter.

Certainement que ce guide vous sera très utile dans vos recherches, je vous en souhaite une bonne lecture.

Isabelle LOVATO
Directrice CRIJ Grand-Est



Actus, infos, conseils

	Orientation / Formation
	Emploi / Job
	Logement
	Transport
	Santé
	Démarches administratives
	Engagement
	Mobilité internationale

@ijgrandest

CRIJ
Grand Est



Reims.fr



Sommaire

Mon job et mes droits p. 6

À quel âge peut-on travailler ?	p. 6
Le salaire	p. 6
Le contrat de travail	p. 9
Un job en auto-entrepreneur	p. 11
Faire valoir ses droits	p. 13

Organiser sa recherche p. 14

Comment et quand chercher	p. 14
Le CV	p. 18
Le mail ou la lettre de motivation	p. 20
L'entretien	p. 23

Les secteurs qui recrutent p. 24

Agriculture	p. 24
Animation, sports	p. 26
Commerce et grande distribution	p. 28
Encadrement scolaire et périscolaire, soutien	p. 29
Entretien, nettoyage	p. 30
Hôtellerie-restauration	p. 30
Parkings et aires d'autoroute	p. 31
Santé	p. 31
Services à la personne (baby-sitting...)	p. 32
Sondages, télémarketing, téléassistance, recensement	p. 34
Tourisme, culture, événementiel	p. 35
Transports	p. 37

Un job à l'étranger p. 39

Le CRIJ Grand Est et le Réseau IJ p. 46

Suivez le picto et repérez au fil des pages tous les services proposés par le réseau Information Jeunesse.

MON job ET MES droits

Un job est un emploi comme un autre. Il est soumis au droit du travail. Vous avez les mêmes droits et les mêmes devoirs que les autres salariés.

À QUEL ÂGE PEUT-ON TRAVAILLER ?

Vous pouvez travailler dès 16 ans. Le travail peut toutefois être autorisé à partir de 14 ans (et même avant pour le mannequinat, la publicité...), mais des règles particulières doivent être respectées. Dans les faits, les employeurs recrutent davantage les jeunes de plus de 18 ans.

LE SALAIRE

Il est versé chaque mois et s'accompagne d'un bulletin de paie sur lequel doivent figurer poste occupé, période de paie, nombre d'heures effectuées, intitulé de la convention collective, salaire brut, nature et

JOBS ET IMPÔTS

Jeunes de moins de 26 ans (au 1^{er} janvier de l'année d'imposition), vous êtes exonérés d'impôts sur les salaires perçus pendant vos études ou vos congés scolaires ou universitaires, dans la limite de 3 mois de Smic pour une année, que vous soyez rattachés ou non au foyer fiscal de vos parents. Renseignez-vous sur : www.impots.gouv.fr

montant des cotisations sociales patronales et salariales, prise en charge des frais de transport (...) et montant net à payer de votre salaire (somme que vous percevrez).

Conservez à vie vos bulletins de paie, ils vous seront utiles pour faire valoir vos droits.

MOINS DE 18 ANS ?

Rémunération minimale versée aux mineurs ayant moins de 6 mois d'activité professionnelle :

- moins de 17 ans : 80 % du Smic
- de 17 à 18 ans : 90 % du Smic

Rien ne vous empêche de négocier.

Le salaire minimum

Il doit être au moins égal au Smic, sauf convention collective plus favorable.

Le Smic au 1^{er} janvier 2020 est de 10,15 € brut de l'heure, soit 1539 € brut par mois sur la base de 35h hebdomadaires.

Le montant de votre salaire net se calcule en retirant les cotisations salariales (environ 23 % du brut).

Ex : Si vous gagnez 1539 €, vous percevrez environ : 1539 - (1539 x 23/100) = 1185,03 € net.

	18 ans et plus	16-17 ans	14-15 ans
Formalités administratives	Visite médicale	- Visite médicale - Accord du représentant légal écrit	- Accord écrit représentant légal - Demande écrite à l'Inspection du travail (accord tacite 8 jours après l'envoi) - Représentant légal cosignataire du contrat de travail - Visite médicale
Emplois interdits ou réglementés	Aucun	Emplois interdits ✗ Débits de boissons ✗ Activités dangereuses et pénibles (travail sur machines, port de charges...) sauf dérogation	Emplois interdits ✗ Débits de boissons ✗ Activités dangereuses et pénibles (travail sur machines, port de charges...) sauf dérogation
Durée maximale	10h par jour 48h par semaine (durée légale : 35h) sauf exceptions	8h par jour 35h par semaine sauf dérogation	7h par jour 35h par semaine - Pas plus de la moitié des vacances scolaires - Travail occasionnel en famille autorisé
Repos entre 2 jours de travail	11h	12h	14h
Repos hebdomadaire	1 jour (24h) ou plus selon accords	2 jours consécutifs dont le dimanche	
Pause journalière	20 minutes toutes les 6h	30 minutes consécutives toutes les 4h30	
Travail de nuit	8h consécutives maximum sauf exceptions	✗ Interdit entre 22h et 6h sauf exceptions	✗ Interdit entre 20h et 6h sauf exceptions
Travail les jours fériés	Autorisé sauf le 1 ^{er} mai	✗ Interdit sauf exceptions	

ZOOM MOINS DE 18 ANS

TRAVAILLER AVANT 18 ANS

Valorisez vos compétences et vos expériences : informatique, langues étrangères, Bafa, stages, baby-sitting, implication dans une association, chantiers de bénévoles, service civique, pompier volontaire...

Jouez la carte du direct avec les recruteurs et faites-vous aider par les professionnels du réseau Information Jeunesse.



www.cidj.com

Ces secteurs vous sont plus accessibles :



BABY-SITTING

Garde d'enfants ponctuelles, régulières



TRAVAUX SAISONNIERS AGRICOLES

Conditionnement, maraîchage : ramassage, cueillette de fruits, de légumes



VENTE

Boulangerie, marchés, plage



SERVICES À LA PERSONNE

Courses, garde d'animaux, ménage, jardinage, assistance informatique



ANIMATION

Encadrement d'enfants ou d'ados en accueil de loisirs



RESTAURATION

Restauration rapide, extras, plongeur



DES ALTERNATIVES AU JOB

Voici quelques pistes pour occuper votre été et vivre de nouvelles expériences à valoriser lors de la recherche d'un job et sur votre CV !

Sapeur pompier volontaire

www.pompiers.fr Devenir sapeur pompier volontaire

Chantiers de jeunes bénévoles (cf. p.41)

Coopératives Jeunesse de Service

www.cooperer.coop/les-cooperatives-jeunesse-de-services/

Bénévolat sur un festival

Préparation du Bafa (cf. p. 27).

JOBS ET PRESTATIONS FAMILIALES

Jeunes jusqu'à 20 ans (21 ans dans certains cas) à la charge de vos parents : pour que vos parents continuent de percevoir les prestations familiales, votre revenu mensuel net ne doit pas dépasser 78% du smic soit 924€ (au 1^{er} janvier 2020).

www.caf.fr

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Un contrat de travail écrit – temps plein ou partiel – doit vous être remis dans les 48h suivant votre embauche. Vous devez le signer. On parle de « temps partiel » quand la durée du travail est inférieure à 35h par semaine.

Le CDD

(contrat à durée déterminée)

Il est conclu de date à date. À la fin de votre CDD, vous avez droit à une indemnité de fin de contrat (10% de la rémunération brute totale), **sauf pour les jobs saisonniers et étudiants.**

Le contrat de travail saisonnier

Très répandu surtout dans les zones touristiques et agricoles, le travail saisonnier se caractérise par l'exécution de tâches qui se répètent normalement chaque année à des dates à peu près fixes (récoltes, cueillettes, activités touristiques). **Ce CDD ne donne pas droit à l'indemnité de fin de contrat.**

Il existe aussi le **contrat de vendanges** (cf. encadré Vendanges p.24).

Le contrat de travail temporaire

Il est utilisé dans le cadre de l'intérim et est juridiquement similaire au CDD. Vous êtes dans ce cas salarié et rémunéré par l'entreprise de travail temporaire. Elle vous met à disposition d'une entreprise le temps d'une « mission ».

MENTIONS OBLIGATOIRES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- 📄 Nom et adresse du salarié et de l'employeur.
- 📄 Désignation et description du poste de travail occupé.
- 📄 Si remplacement, nom et qualification de la personne remplacée.
- 📄 Durée du contrat, date de début et de fin pour les CDD.
- 📄 Salaire et composantes (primes, logement, avantages en nature).
- 📄 Date de la rémunération.
- 📄 Temps de travail hebdomadaire.
- 📄 Lieu(x) de travail.
- 📄 Durée de la période d'essai et du préavis en cas de rupture de contrat.
- 📄 Convention collective applicable.
- 📄 Caisse de retraite complémentaire et organisme de prévoyance.

À noter : il existe aussi un CDI intérimaire pour réaliser des missions successives.

Le CDI

(contrat à durée indéterminée)

C'est un contrat conclu sans limitation de durée. Le contrat écrit n'est pas obligatoire, sauf en cas de temps partiel ou si la convention collective l'exige.

À la fin de votre période de travail, l'employeur doit vous remettre les documents suivants :

- un certificat de travail,
- un reçu pour solde de tout compte,
- une attestation de travail destinée à Pôle emploi.

ZOOM

ÉTUDIANT-E ET SALARIÉ-E



Si vous combinez études et job, vous pouvez bénéficier d'aménagements : dispense d'assiduité à certains TD, emploi du temps adapté, contrôle terminal au lieu du contrôle continu... Renseignez-vous auprès du secrétariat de votre université. Si vous êtes étudiant-e salarié-e et que vous gagnez plus de 78 % du Smic net par mois, vous pouvez percevoir la prime d'activité.

ZOOM

TRAVAIL AU NOIR

Ne pas être déclaré-e par un employeur est illégal.

Conséquences si vous n'êtes pas déclaré-e :

- ✳ En cas d'accident du travail, vous n'êtes pas assuré-e.
- ✳ Vous n'aurez pas droit aux allocations chômage.
- ✳ Le travail non déclaré ne comptera pas pour le calcul de votre retraite.
- ✳ Si l'employeur ne vous paie pas, les recours seront extrêmement difficiles.

EN SAVOIR PLUS

www.travail-emploi.gouv.fr rubrique Droit du travail / Lutte contre le travail illégal

Pour trouver les coordonnées de l'Inspection du travail du département où vous travaillez : www.grand-est.direccte.gouv.fr

ÉTUDIANT-E-S ÉTRANGER-ÈRE-S

Si vous êtes européen, vous pouvez travailler librement pendant vos études. Pour les non européens, l'activité professionnelle est limitée à 964h par an (60 % de la durée annuelle légale). L'employeur doit vous déclarer auprès de la préfecture. Quelle que soit votre nationalité, si vous travaillez au-delà de 964h dans le cadre de vos études, il vous faut une autorisation provisoire de travail.

EN SAVOIR PLUS

www.service-public.fr rubrique Étranger / Travail en France
www.direccte.gouv.fr

UN JOB EN AUTO-ENTREPRENEUR-EUSE

Chauffeur-euse VTC, livreur-euse, services aux particuliers, création et vente de bijoux ou d'objets... Certains jobs s'exercent en indépendant avec le statut de micro-entrepreneur. Vous n'êtes donc pas salarié d'une entreprise. Soyez vigilant quand vous répondez à une annonce, on peut vous imposer ce statut.

Conditions : le chiffre d'affaires de votre micro-entreprise est plafonné et ne doit pas dépasser pour 1 an :

- 70 000 € pour des prestations de services, cours particuliers, dépannage informatique, services à la personne...
- 170 000 € pour une activité de vente de marchandises, d'objets, de repas, des prestations d'hébergement...

Démarches : le statut se demande simplement en ligne. Dès la réception de votre n° Siret, vous déclarez le montant de votre chiffre d'affaires

LIMITES DE CE STATUT :



C'est au micro-entrepreneur de cotiser pour les caisses de retraite, de Sécurité sociale ou de prévoyance. Il ne peut déduire de son chiffre d'affaires aucune charge (téléphone, scooter, vélo, déplacements...), n'a ni congés payés ni ouverture de droits à l'assurance-chômage. Vérifiez que vous avez une mutuelle correcte qui vous couvre en cas d'accident.

chaque mois ou chaque trimestre. Le calcul de vos cotisations et contributions s'effectue automatiquement.

www.autoentrepreneur.urssaf.fr
www.guichet-entreprises.fr

ÉTUDIANT-E-S ENTREPRENEUR-EUSE-S

Le statut national d'étudiant entrepreneur s'adresse notamment aux étudiants et jeunes diplômés porteurs d'un projet de création d'entreprise. Seule condition requise : être titulaire du bac ou du niveau bac.

Parmi les avantages : des aménagements d'emploi du temps, des crédits ECTS et la possibilité de substituer au stage le travail sur son projet. Ce statut permet de conserver ou de retrouver le statut étudiant avec la possibilité (si vous avez moins de 28 ans) de proroger les bourses sur critères sociaux, la couverture sociale étudiante, les tarifs réduits... Pour obtenir ce statut, il vous suffit de candidater en ligne et d'être sélectionné par la Pépite de votre campus :

www.pepite-france.fr
www.cidj.com Emploi, jobs et stages / Créer mon entreprise

Grand Est

ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

L'Europe s'invente chez nous

Avec
Jeun'Est
15-29 ANS
la Région vous accompagne
au quotidien !



REJOIGNEZ-NOUS SUR **JEUNEST.FR**
ET TÉLÉCHARGEZ L'APPLI POUR PROFITER DE VOS
AVANTAGES : AIDES RÉGIONALES, BONS PLANS,
JEUX CONCOURS, ACTUS...



FAIRE VALOIR SES DROITS

En cas de conflit avec votre employeur, des solutions existent :

À l'amiable :

- Les représentants du personnel ont pour mission de faire part de toute réclamation à l'employeur.
- Les syndicats de salariés mènent chaque année une campagne d'information sur les droits des salariés.
- L'Inspection du travail.
- Le Défenseur des droits.

Devant la justice :

- Les syndicats de salariés peuvent vous représenter en justice.

Le conseil de prud'hommes est compétent pour régler tous les litiges individuels entre employeurs et salariés.

Pour plus de renseignements, contactez la Direccte.

Coordonnées des unités départementales de la Direccte :

www.direccte.gouv.fr

Pour en savoir plus :

www.travail-emploi.gouv.fr

LE DÉFENSEUR DES DROITS

Victime de discrimination à l'embauche ou au travail, vous pouvez saisir le Défenseur des Droits sur www.defenseurdesdroits.fr

Tél : 09 69 39 00 00 du lundi au vendredi de 8h30 à 19h30 (coût d'un appel local)

www.legifrance.gouv.fr Code du travail et conventions collectives

www.annuaires.justice.gouv.fr

Allô Service public

Tél. : 39 39 (0,15 €/min + prix de l'appel, du lundi au vendredi de 8h30 à 18h15).

JEUNES HANDICAPÉ·E·S,
VOUS AVEZ LES MÊMES DROITS
AU TRAVAIL QUE LES AUTRES !

www.hanploi.com

www.ladapt.net

www.agefiph.fr

www.capemploi.com

HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Le harcèlement est la répétition de propos et de comportements ayant pour but ou effet une dégradation des conditions de vie de la victime. Il peut être moral ou sexuel. Dans le cadre d'un harcèlement sexuel au travail, la loi prévoit désormais qu'un acte unique suffit à le caractériser. Est assimilé au harcèlement sexuel le fait d'user de toute forme de pression grave dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle.

Si vous êtes dans une situation de harcèlement, parlez-en aux représentants du personnel. Vous pouvez saisir la justice et porter plainte au commissariat, à la gendarmerie, par courrier, en ligne.

Pour en savoir plus, www.service-public.fr Justice / Harcèlement

ORGANISER SA recherche

COMMENT ET QUAND CHERCHER ?

Commencez vos recherches dès janvier-février pour les jobs d'été, dès septembre pour ceux d'hiver. Faites le point sur vos points forts, vos compétences, vos envies et vos contraintes puis répondez aux offres ou envoyez des candidatures

Réseau relationnel

Pour obtenir conseils et pistes, parlez de votre recherche à votre famille, aux amis, anciens collègues de stage, voisins, commerçants et communiquez sur vos réseaux sociaux.

Autres pistes à explorer

Crous

Offres de jobs pour étudiants.
www.jobaviz.fr

SE LOGER LOIN DE CHEZ SOI

Colocation, auberges de jeunesse, résidences de jeunes travailleurs, résidences universitaires Crous, campings, famille, amis, relations... Plus facile de trouver un job quand on a déjà un hébergement !

Informations auprès du réseau IJ, sur www.info-jeunes-grandest.fr et auprès des Maisons des saisonniers. www.saisonnallite.org

Fédérations et syndicats professionnels

Retrouvez leurs coordonnées dans les dossiers Actuel-Cidj disponibles dans tout le réseau IJ.

Sites web des entreprises

Pensez aux pages « emploi » ou « job étudiant » des entreprises et grandes enseignes. Il suffit de taper le nom de l'entreprise suivi du terme « recrutement » sur Google et de postuler directement en ligne ou de déposer votre CV.

Forums et salons

Sur les salons de l'emploi, job dating, forums job, vous serez en contact direct avec les entreprises qui recrutent.

www.salonenligne.pole-emploi.fr
www.agenda.lorfolio.fr
www.trouverunjob-grandest.fr

Missions locales / Maisons de l'emploi

Elles accompagnent dans leur recherche d'emploi les jeunes sortis du système scolaire.

www.mission-locale.fr/annuaire
www.unml.info (annuaire des missions locales)
www.ville-emploi.asso.fr/annuaire/annuaire-des-maisons-de-lemploi/

Agences d'emploi et de travail temporaire

Elles proposent des missions courtes ou saisonnières. Dans la plupart des cas, il faut être majeur.

Pensez à vous inscrire en ligne sur les sites de chaque agence et à les relancer.
www.agences-interim.com

Espaces saisonniers

Si vous êtes disponible plusieurs mois avec un peu d'expérience, contactez les Maisons des saisonniers.

www.saisonnallite.org

SITES GÉNÉRALISTES OÙ TROUVER DES OFFRES

De nombreux sites internet ou plateformes diffusent des annonces pour des jobs.

À titre indicatif :

- > indeed.fr
- > leboncoin.fr
- > clicmyjob.com
- > monster.fr
- > emploi.org
- > saisonnier.fr

Pôle emploi propose également des offres saisonnières accessibles à tout public et informe sur les journées de recrutement.

www.pole-emploi.fr
Utilisez la recherche avancée.

ET SURTOUT :

- 🔗 Jouez la proximité
- 🔗 Suivez l'actualité des recrutements (réseaux sociaux, presse...)
- 🔗 Développez le bouche-à-oreille
- 🔗 Soyez actif et disponible

spontanées.

Réseau Information Jeunesse

Il met à votre disposition des offres de jobs, organise des forums et des ateliers d'information sur les jobs.

Voir adresses p. 40 et sur :

www.cidj.com

Agenda national des opérations Jobs d'été
www.jobs-ete.com
www.info-jeunes-grandest.fr
www.trouverunjob-grandest.fr



Voir toutes les offres de jobs sur
www.info-jeunes-grandest.fr
rubrique Annonces

...une expérience
de solidarité
partout en Europe

Corps Européen de Solidarité

Le Corps Européen de Solidarité est un programme européen qui permet aux jeunes de 18-30 ans de partir à titre individuel, dans un autre pays, afin de participer aux activités d'une association ou collectivité.

Le CRIJ Grand Est vous aide à vivre
une expérience à l'étranger.

diversité européenne

citoyenneté

culture

engagement

petite enfance

solidarité

aide à la personne

apprentissage

prévention santé

environnement...

CRIJ Grand Est
41 rue de Talleyrand - 51100 Reims
Tél. 03 26 79 84 74 - gilles.buffet@crij-grandest.fr
ces.info-jeunes-grandest.fr/
www.facebook.com/cescrij/



ZOOM

TROUVER UN JOB GRÂCE AUX RÉSEAUX SOCIAUX

Les réseaux sociaux sont un bon moyen pour trouver un stage, un emploi ou un job ! Attention, cependant, à bien configurer votre confidentialité et à ne pas publier n'importe quelle info vous concernant (photos, contenus...). Car les recruteurs vont aussi consulter votre profil avant de vous contacter !

Nos conseils :

- Suivez les comptes intéressants pour votre recherche.
- Sur **LinkedIn**, premier réseau professionnel, rendez-vous à la rubrique Emploi et consultez les pages des entreprises.
- Sur **Twitter**, suivez les # liés aux jobs : #job et #jobsdete vous informent, par exemple, des dates des journées Jobs d'été organisées dans le réseau Information Jeunesse.
- Sur **Facebook**, intéressez-vous aux pages « Carrières » des entreprises qui publient régulièrement des offres d'emploi et de jobs. Partagez avec vos contacts et amis votre recherche de job.

Le +
réseau
IJ

- N'hésitez pas à entrer en contact avec les personnes qui vous intéressent. Informez-les que vous cherchez un job. Exprimez votre motivation. Cela vous permettra aussi de développer votre réseau.



- Travaillez votre identité numérique en ayant toujours un profil à jour : petite biographie sur **Twitter**, résumé et expériences sur **LinkedIn** avec une photo de profil « professionnel » et la mention « en recherche d'un job de... ».

- Faites vivre vos comptes sociaux en partageant des contenus (actualités, articles, études...) sur le sujet en rapport avec votre univers professionnel.



Pour en savoir plus sur les réseaux sociaux et la recherche d'un job, consultez aussi l'article « Les réseaux sociaux modifient les entretiens de recrutement » dans la rubrique Emploi, jobs et stages du site cidj.com.

DROIT À L'OUBLI SUR INTERNET

Lorsque le droit à la protection de la vie privée est atteint, vous pouvez demander à Google de supprimer des résultats de recherche incluant votre nom.
Lien officiel : <https://support.google.com>

LE CV

Le CV doit être rédigé en cohérence avec l'offre de job et vous présenter sous un angle favorable. Optez pour une présentation claire, simple et aérée.

À quoi sert-il ?

Le CV présente vos parcours personnel et professionnel. Il valorise votre expérience, vos compétences, votre dynamisme, vos centres d'intérêt et vos activités de loisirs.

Mentionnez vos engagements : bénévolat, stage, séjour linguistique, chantier de jeunes bénévoles, service civique, séjour au pair... Mettez-les en avant si vous avez peu d'expérience.

Conseils

- Le CV doit être tapé et tenir sur une page.
- Soyez clair, précis et synthétique.
- Soignez votre orthographe !
- La photo est facultative. Si on vous la demande, vérifiez qu'elle est adaptée et de bonne qualité.
- Vous pouvez vous inspirer de modèles de CV, mais évitez le copier-coller !
- Si vous utilisez des couleurs, optez pour des tons neutres.
- Pour sortir du lot, adaptez votre CV à l'entreprise et au poste qui vous intéresse.

INCONTOURNABLE

CV, lettres de motivation, entretiens... Conseils pour décrocher un job et modèles de CV et de lettres sur www.cidj.com rubrique Emploi, jobs et stages

LE CV EN LIGNE

Vous envoyez un mail ? Mettez votre CV en pièce jointe au format PDF de préférence (sinon, utilisez un fichier Word) et nommez-le avec vos nom et prénom.

Vous remplissez un formulaire de CV ? Utilisez le champ libre pour mettre en valeur vos atouts !

Et, à moins d'une idée extraordinaire, ne partez pas sur des CV trop originaux !



Permanences d'aide à la rédaction de CV

dans les structures du réseau Information Jeunesse. Adresses sur : www.cidj.com

En savoir plus

www.pole-emploi.fr

Dépôt de votre CV et diffusion en ligne, modèles de CV et de lettres de motivation, conseils et tutos sur : <https://mooc-pole-emploi.fr>

Outils gratuits de création de CV :

<https://moncv.com>
www.moncvparfait.fr
www.canva.com

Pour préparer sa candidature : www.emploi-store.fr

Pour trouver un job sans CV : <https://maintenant.pole-emploi.fr>

Photo (facultative)



Agathe MARTIN
1 rue des Fleurs
44000 Nantes

Tél. : 06 00 00 00 00
Email : 01martin@gmail.com
18 ans
Permis B
Dispose d'un hébergement sur place



QUALITÉS

- Bon contact relationnel
- Rapidité d'exécution
- Rigueur professionnelle
- Bonne résistance physique

Nos conseils en vidéo pour faire votre CV sur www.cidj.com rubrique Emploi, jobs et stages



EMPLOYÉE POLYVALENTE LIBRE SERVICE



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Juillet / Août 2019 – Les Sables d'Olonne (85)
Employée libre service (étiquetage des produits, mise en rayons, tenue de la caisse, accueil, conseil clientèle) – Hypermarché XXX

Août 2018 – Languedoc-Roussillon
Saison d'été : cueillette des fruits et mise en conditionnement

Juin 2018 – Nantes (44)
Stage en entreprise (étiquetage, mise en rayon, rangement, découverte des métiers de la vente) – Magasin XXX

Septembre 2017 / Juin 2018 – Nantes (44)
Baby-sitting (2 enfants de 3 et 5 ans)



FORMATION

2019 Bac STMG option mercatique
Lycée G.P – Nantes (44)

2017 Secourisme : PSC1



DIVERS

- Anglais courant
- Bénévole au sein d'un club de basket
- Participation à un chantier de jeunes bénévoles avec l'association Concordia (juillet 2017)
- Déléguée des élèves pendant 2 ans

LE MAIL OU LA LETTRE DE MOTIVATION

La lettre ou le mail de motivation doivent accompagner et compléter votre CV. Objectif : donner envie au recruteur de vous rencontrer.

Le format

C'est de plus en plus souvent par mail, accompagné de votre CV, que vous candidatez à un job, sauf si une lettre est clairement demandée par l'entreprise.

Faites en sorte d'avoir une adresse mail sobre à vos nom et prénom, sans pseudo. Sinon, créez-vous une adresse spécifique dédiée à votre recherche de job.

Conseils

Personnalisez votre lettre/mail et prenez le temps de la rédaction.

Intéressez-vous à l'entreprise ou à l'organisme via son site web ou ses pages LinkedIn ou Facebook. Retrouvez également des informations essentielles sur l'annonce.

LE SUIVI DE VOS CANDIDATURES

Si vous n'avez pas de nouvelles une semaine après avoir envoyé CV et lettre, n'hésitez pas à relancer l'entreprise. En cas de réponse négative, demandez-en la raison pour réagir et revoir votre stratégie. Pour suivre tous vos envois, réalisez un tableau et indiquez, pour chacune des entreprises contactées, la date d'envoi, la réponse, la date de relance, de l'entretien... Cela vous aidera à y voir plus clair !

Pour vous aider, le site <https://boxmyjob.com>

À SAVOIR

Que vous écriviez une lettre ou un mail :

- Précisez bien la référence ou l'objet : candidature à un emploi de vendeur, candidature-réponse à une offre de vendeur...
- Par mail, commencez par « Bonjour », par lettre on utilisera plutôt « Madame, Monsieur », plus formels.
- Attention aux fautes d'orthographe ! Si vous n'êtes pas sûr de vous, faites relire votre courrier avant de l'envoyer.
- Une lettre = une candidature.

Montrez en quelques phrases que vous connaissez et appréciez l'entreprise, les produits et les services qu'elle propose...

Si vous avez déjà fait des stages ou avez déjà exercé un job, insistez sur votre expérience, votre sérieux et votre sens des responsabilités.

Dans tous les cas, indiquez bien vos disponibilités : un mois, tout l'été, tous les week-ends, pendant les vacances scolaires... et précisez si vous êtes mobile.

Les essentiels d'un mail de candidature en 10 lignes.

Nouveau message

À

Adresse mail du correspondant

Cc

Autre destinataire si besoin (non principal)

Cci

Destinataire masqué

Objet

Référence / réponse à une annonce

Pièces jointes : CV Agathe Martin (122 Ko) ✕

Lettre de motivation (42 Ko) (Si demandée) ✕

Bonjour,

ACCROCHE

• La raison de votre candidature : réponse à une annonce, candidature spontanée...

• L'accroche doit capter l'intérêt de votre interlocuteur.

DÉVELOPPEMENT

• Mettez en valeur vos compétences et qualités en rapport avec la fonction et les missions du poste que vous convoitez.

• Illustrez par des exemples tirés de votre expérience.

• Montrez ce que vous apporterez à l'entreprise.

VOS DISPONIBILITÉS

• Vacances scolaires, week-ends, soirs en semaine...

DEMANDE D'ENTRETIEN

• Au plaisir d'échanger avec vous, cordialement.

Agathe Martin

Tél. : 06 00 00 00 00

Envoyer

Si vous faites une lettre classique, inspirez-vous de modèles sur cidj.com. Mais évitez les copier-coller et personnalisez un peu votre lettre ! Soyez clair, utilisez un langage simple et adapté à l'entreprise.



Il existe des aides pour
financer mon permis ? 🚗 🚦

J'ai besoin d'un hébergement
temporaire, à qui est-ce que
je peux m'adresser ? 😞

Comment passer
mon BAFA ? 🏠 🍷

Travailler en
Europe c'est
possible ? 🇪🇺

- Des lieux d'infos
ouverts à tous.
- Des pros répondent
à tes questions.



Une info ? Un conseil ?
Retrouve la structure IJ la
+ proche de chez toi sur

info-jeunes-grandest.fr

   @ijgrandest

L'ENTRETIEN

Il est normal d'être stressé lors
d'un entretien. En le préparant,
vous serez plus détendu et la
relation s'en trouvera facilitée.
Voici quelques conseils à suivre
pour mettre toutes les chances
de votre côté.

Premier contact

Dès que vous avez envoyé votre candi-
dature, pensez que l'employeur peut
vous contacter à tout moment.

- Si vous n'êtes pas dans des condi-
tions idéales, ne répondez pas
immédiatement. Vous appellerez
plus tard, au calme.
- Soignez votre message d'accueil sur
votre répondeur : veillez à ce qu'il soit
neutre et sans musique.
- Avant de conclure la conversation,
notez le nom de la personne que
vous allez rencontrer, le lieu, la date
et l'heure du rendez-vous.

Essayez de garder en tête
que le recruteur n'est pas là
pour vous piéger mais juste
pour s'assurer que vous êtes
quelqu'un de fiable
sur lequel il peut compter.

Avant l'entretien

- Ayez en mémoire la fiche de poste,
la lettre et le CV que vous avez
envoyés à l'employeur, ainsi que les
notes que vous avez recueillies sur
l'entreprise.
- Entraînez-vous à répondre à tous
types de questions.
- Pensez aux qualités que vous
pourrez mettre en avant (fiabilité,

5 ERREURS À ÉVITER DEVANT L'EMPLOYEUR

- Ne pas vous renseigner
sur l'entreprise dans laquelle
vous postulez.
- Ne pas avoir mis votre téléphone
en mode silencieux.
- Mentir sur votre parcours.
- Ne pas avoir de questions à poser.
- Être avachi sur votre chaise.

punctualité, dynamisme, rapidité...).

- Apportez une attention particulière
à votre tenue. Elle doit être adaptée
au poste proposé.
- Géolocalisez à l'avance le lieu du
rendez-vous. Cela vous permettra
d'être moins stressé le jour J.

Le jour J

- Soyez à l'heure au rendez-vous.
- Ayez en tête le nom de la personne
que vous allez rencontrer.
- L'entretien permet au recruteur
d'estimer si vous êtes le bon can-
didat. Mais c'est aussi pour vous
l'occasion de vérifier que le poste
que l'on vous propose correspond
à vos attentes.
- Répondez calmement aux questions
et posez en aussi quelques unes.
- Demandez au recruteur les modal-
ités de réponse et les délais.
- N'oubliez pas de remercier votre
interlocuteur de vous avoir reçu.

En savoir plus

www.cidj.com

Les ateliers collectifs du Cidj

www.pole-emploi.fr

www.emploi-store.fr

LES secteurs QUI RECRUTENT

AGRICULTURE

Les travaux agricoles sont variés et offrent des possibilités de jobs un peu partout en France. Des contrats à temps plein ou à temps partiel sont possibles tout au long de l'année mais le pic d'activité et le besoin en main-d'œuvre saisonnière sont beaucoup plus importants l'été. Au fil des saisons, les activités sont multiples : entretien des cultures, ramassage de légumes, cueillette de fruits, de fleurs, vendanges, conditionnement... Sous serres, en plein champs, dans une exploitation agricole ou un entrepôt, ces travaux exigent une bonne forme physique et une tenue adaptée.

Un véhicule est très souvent indispensable pour se rendre sur le lieu de travail car les exploitations sont rarement desservies par les transports en commun : pensez au co-voiturage.

ASTUCE

Privilégiez les contacts locaux : rencontrez les producteurs sur les marchés ou lors des journées portes ouvertes.

L'employeur peut vous proposer un CDD, un contrat de travail saisonnier (voir p. 9) ou encore un Tesa (titre emploi simplifié agricole), formule d'embauche simplifiée et adaptée au secteur.

À savoir : la plupart du temps, vous n'êtes ni logé ni nourri.

VENDANGES

Coupeur-euse, cueilleur-euse, porteur-euse de hotte... Dès 16 ans, vous pouvez signer un contrat vendanges d'une durée d'un mois maximum (renouvelable 1 fois) accessible aux étudiants et aux salariés en congés payés. Il ne donne pas droit à l'indemnité de fin de contrat.
www.travail-emploi.gouv.fr

Où trouver des offres

www.pole-emploi.fr « agriculture »
www.aneфа.org
Bourse de l'emploi, carte nationale des emplois saisonniers, calendrier agricole...

ZOOM

LES JOBS D'HIVER

Après l'été, les pistes pour trouver un job en hiver sont nombreuses. La plupart des recrutements se déroulent à partir d'octobre. Anticipez !

Fêtes de fin d'année

★ **Marchés de Noël** : repérez les commerçants et artisans d'une année sur l'autre ou contactez les mairies dès septembre.

★ **Sapins** : des missions liées à la coupe des sapins et à l'expédition sont proposées de novembre à mi-décembre. Postulez auprès des moyennes et grandes surfaces ou des jardinerie pour la vente des sapins.

★ **Père Noël** : revêtez son costume sur des opérations de street marketing et des animations dans les centres commerciaux (cf. p. 34) ou faites-vous recruter comme secrétaire du Père Noël à Libourne (33) chargé de répondre aux lettres des enfants ! Contactez l'agence Manpower de Libourne dès fin septembre.

★ **Vendeur-euse et animateur-trice-s commerciaux-ales** : plus particulièrement dans les magasins de jouets. Faites la tournée des magasins avec votre CV !

★ Pensez aussi à la **restauration** ou au **secteur des livraisons** et de la **préparation des commandes** (cf. p. 28), très dynamiques pendant cette période.

Inventaires

Job très ponctuel et hivernal : inventariste. Les entreprises de distribution programment généralement leur inventaire en fin ou début d'année, en soirée ou le week-end.

Nombreuses annonces en ligne via les sociétés d'intérim ou les entreprises spécialisées :

www.novastock.fr

www.ivalis.fr/ivalis-france/ivalis-recrute

www.rgis-job.fr

Chez les exploitants ostréicoles

La France compte plus de 4 000 exploitants qui proposent souvent des missions de quelques jours dès la mi-décembre pour la mise en bourriche des huîtres (débutants acceptés).

Appelez directement, avant novembre, les ostréiculteurs les plus proches de chez vous ou les agences d'intérim des régions conchylicoles.

À la montagne



De décembre à avril, au pied des pistes ou en altitude, des saisonniers sont embauchés dans la vente, l'hôtellerie, la restauration, le nettoyage, l'animation. Les emplois de perchistes, pisteur-euse-s secouristes, mécanicien-ne-s de remontées mécaniques, billettistes, moniteur-trice-s de ski sont proposés aux saisonniers ayant une qualification et de l'expérience. Très souvent la main-d'œuvre est locale.

Offres d'emplois sur les sites des stations de sports d'hiver et de Pôle emploi.

www.jobmontagne.fr

www.emploi-montagne.com

www.pole-emploi.fr

ANIMATION, SPORTS

L'animateur·trice encadre des enfants ou des adolescents sur leur temps de loisirs (temps périscolaire, vacances scolaires) dans les accueils de loisirs, centres de vacances, classes de découverte ou campings.

Aimer travailler en équipe, vivre en collectivité, être pédagogue, créatif et dynamique sont indispensables pour ce job !

Qualifications selon le poste

- La première des qualifications requises pour décrocher un job dans l'animation est le **Bafa** (cf. p. 27). Pour occuper les fonctions de directeur·trice, vous devez être titulaire du **BAFD**.
- L'animateur·trice sportif·ve, même saisonnier·ère, doit être titulaire du **BP JEPS** (brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport). Le BP JEPS mention AAN (activités aquatiques et natation) vous permet de surveiller les lieux de baignade et de donner des cours de natation.
- Le·la surveillant·e de baignade doit posséder le **BSB** (brevet de surveillant de baignade) pour exercer dans les centres de vacances ou de loisirs, le **BNSSA** (brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique) pour surveiller les baignades aménagées ouvertes au public.
www.ffss.fr

Où trouver des offres

- Toute l'année sur les sites web des CRIJ et lors des journées Jobs d'été organisées par le réseau Information Jeunesse :



www.jobs-ete.com
www.info-jeunes-grandest.fr

www.trouverunjob-grandest.fr

- Via le réseau Profession Sport et Loisirs :
www.profession-sport-loisirs.fr
- Sur les sites web spécialisés :
www.planetanim.com
www.jobanim.com
- Sur les sites de recrutement des villages de vacances (cf. p. 35)
- Candidatez sur des séjours adaptés : sites en fonction des régions.

Coordonnées des organismes (candidatures spontanées)

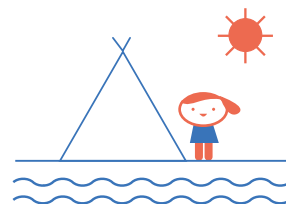
- Les organisateurs de séjours et accueil de loisirs
- Les mairies
- Les campings (cf. p. 35)
- Les comités d'entreprise :
www.officielce.com
- Le réseau IJ :
www.info-jeunes-grandest.fr

! La formation aux premiers secours PSC1 (Prévention et secours civiques de niveau 1) est un atout supplémentaire. Renseignez-vous auprès du réseau Information Jeunesse.

ZOOM LE Bafa

Le brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (Bafa) permet d'encadrer de façon occasionnelle des groupes d'enfants et d'adolescents et d'animer des activités ludiques et de découverte en accueil collectif de mineurs.

La formation se déroule sur 30 mois au maximum, en 3 étapes : **formation générale, stage pratique, session d'approfondissement ou de qualification**. Elle est dispensée par différents organismes agréés par le ministère en charge de la Jeunesse. Comptez en moyenne 1 000 € pour passer votre Bafa. Cependant, des aides financières peuvent être accordées, sous certaines conditions. Contactez la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS, DDCSPP), la Caf, Pôle emploi, la mission locale, le conseil départemental, le conseil régional, la mairie, certains comités d'entreprise, la MSA (Mutualité sociale agricole)...



La qualification Bafa « surveillant de baignade » est à renouveler tous les 5 ans.

Il existe de nombreuses offres dans les organisations de séjours adaptés. La spécialisation « enfant en situation de handicap » est particulièrement appréciée.

À savoir : le contrat d'engagement éducatif (CEE) est un dispositif d'engagement volontaire qui permet de participer occasionnellement à des fonctions d'animation. Sa rémunération est légèrement inférieure au salaire moyen d'un animateur mais ne peut pas être de moins de 22 € par jour (2,20 x le montant du Smic horaire).

Information, liste des organismes de formations habilités et inscription en ligne :

www.jeunes.gouv.fr/Bafa-Bafd
www.grand-est.drdjcs.gouv.fr



**LE SALAIRE MOYEN
D'UN·E ANIMATEUR·TRICE
SE SITUE ENTRE
25 ET 40 € PAR JOUR
SANS LES AVANTAGES
ET LES PRIMES.**

TÉMOIGNAGE

« Actuellement, je suis le stage de base du Bafa. Cela me plaît beaucoup et correspond à ce que je veux faire plus tard : devenir animatrice professionnelle. J'aime travailler avec les enfants, créer des animations... Le Bafa est également pour moi un tremplin vers le BPJEPS (brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport). »
(Katarina, 20 ans)

COMMERCE ET GRANDE DISTRIBUTION

Grande distribution et magasins

De nombreux magasins emploient du personnel supplémentaire à certaines périodes pour aider à la vente, à la caisse, aux livraisons, à la manutention, aux inventaires, à la préparation des commandes, à l'emballage... Ayez votre recherche selon les saisons (soldes, Noël, été...).

Pensez aux stations balnéaires qui fourmillent d'emplois saisonniers ! Superettes et autres magasins recrutent pour la saison d'été. Contactez-les dès février/mars.

Disposer d'un hébergement est un plus pour décrocher un job sur la côte. La plupart des grandes enseignes recrutent en ligne sur leur site ou via les agences d'intérim (p. 15). Pour les autres boutiques, allez rencontrer directement les responsables de magasin avec votre CV et une lettre de motivation. Si vous n'avez pas peur de vous lever tôt, faites le tour des marchés pour décrocher un job.

www.distrijob.fr

www.distri-emploi.com

www.distri-recrute.fr

Vente sur les plages

Glaces, boissons, beignets... Ce job saisonnier est difficile : votre forme physique doit être au top pour arpenter les plages sous la chaleur et le poids de votre chariot ou de votre glacière. La rémunération est souvent en fonction des ventes. Soyez vigilant ! Envoyez directement votre CV aux glaciers dès le printemps. Les recrutements sont toujours possibles à la dernière minute.

Mutuelle étudiante

Propose des emplois de conseillers mutualistes et conseillers santé pour les mois de juillet, septembre ou octobre et lors de l'année universitaire. Qualités requises : aisance à l'oral, autonomie, sens des responsabilités. Adressez CV + lettre de motivation dès février/mars au centre qui vous intéresse

www.mgel.fr

PRÉPARATEUR-TRICE DE COMMANDES

Avec l'essor du e-commerce et des drives, les offres d'emploi sont nombreuses. Consultez les offres de la grande distribution et les agences d'intérim. Qualités indispensables : sens de l'organisation et efficacité, bonne condition physique. Les débutants sont acceptés et les horaires peuvent être décalés.

ENCADREMENT SCOLAIRE ET PÉRISCOLAIRE, SOUTIEN

Soutien scolaire

- Chez un particulier :
 - parlez-en autour de vous,
 - déposez des annonces chez les commerçants,
 - consultez les offres du Crous (réservées aux étudiants) sur : www.jobaviz.fr
 - consultez les sites d'offres de services à la personne (p. 30).

- auprès des maisons de quartier.

- auprès d'un organisme spécialisé : la plupart exige un niveau bac + 3.

- En ligne : donner des cours de soutien par webcam, par tchat... est une formule qui vous évite de vous déplacer mais nécessite d'être à l'aise avec l'outil.

www.mymentor.fr

Tarifs pour 1h de cours : de 10 à 30 € à négocier.

Animation périscolaire

L'animateur-trice périscolaire encadre les temps d'activité périscolaire (TAP) avant, après la classe et pendant la pause méridienne. Il-elle peut proposer des activités manuelles, artistiques, sportives ou du soutien scolaire. Contactez les municipalités. Le Bafa est souvent demandé (cf. p. 27).

TRAVAILLER DANS SON UNIVERSITÉ

Les étudiants peuvent signer un contrat avec leur université pour assurer certaines activités : appui aux personnels des bibliothèques et autres services, animations culturelles, artistiques, scientifiques, sportives et sociales, actions dans le domaine de la promotion de la santé et du développement durable. La durée est de 12 mois maximum, à temps partiel, et ne peut excéder un mi-temps.

www.etudiant.gouv.fr

www.univ-lorraine.fr/

www.univ-reims.fr/

www.unistra.fr

Sortie des écoles

Certaines villes proposent une surveillance des abords des écoles aux heures de sortie des élèves. Envoyez CV et lettre de motivation à votre mairie.

Encadrement scolaire

L'assistant-e d'éducation surveille les élèves, aide à l'étude, aux devoirs ou à la scolarisation des élèves handicapés dans les écoles, collèges, lycées.

Il faut être titulaire du bac ou équivalent, être majeur (20 ans pour travailler en internat). Les étudiants boursiers sont prioritaires.

Consultez les offres de Pôle emploi et envoyez des candidatures spontanées aux chefs d'établissement.

Inscrivez-vous en ligne sur le site de l'académie de votre choix.

www.ac-nancy-metz.fr/

www.ac-reims.fr/

www.ac-strasbourg.fr/

TÉMOIGNAGE

« Je travaille comme préparateur de commandes de produits frais (yaourts, pizzas, volaille...) pour tous les magasins Leclerc de la région Ouest. Je porte des cartons tous les jours, de 16h30 à 23h45. C'est un job très physique pour lequel il faut toujours être dynamique ! Les horaires de travail me conviennent parfaitement car je peux dormir tous les matins et je n'ai pas besoin de mettre de réveil ! » (Loïs, 20 ans)

ENTRETIEN, NETTOYAGE

Nettoyage des bureaux, sanitaires, sols... Les agent-e-s d'entretien sont recruté-e-s tout au long de l'année, mais aussi pour des remplacements l'été et pendant les vacances scolaires.

HÔTELLERIE- RESTAURATION

L'offre de jobs dans ce secteur est importante: plongeur-euse, cuisinier-ère, commis de cuisine, serveur-euse, femme ou valet de chambre, veilleur-euse de nuit, réceptionniste, voiturier-ère, bagagiste... Qualités requises: endurance, adaptabilité, goût du contact... Parler une langue étrangère est également très apprécié.

Envoyez une candidature spontanée ou présentez-vous directement en évitant les heures de service.

Pensez à la restauration rapide, sandwicheries, saladeries, pâtes, sushis, pizzas, burgers, restauration livrée, cafétérias, campings, et aux grands groupes de l'hôtellerie-restauration, clubs et villages de vacances, organismes de séjours

Contrats à temps partiel et postes souvent en horaires décalés (6h-9h et 17h-22h généralement). Prévoir un moyen de locomotion.

Consultez les offres de Pôle emploi ou envoyez des candidatures spontanées aux entreprises de nettoyage.

de vacances pour enfants et adolescents.

Où trouver des offres ?

- Sur les sites des grandes chaînes, à la rubrique Recrutement.
- Offres en France et à l'étranger : www.lhotellerie-restauration.fr
- Syndicat national de l'alimentation et de la restauration rapide : www.snarr.fr rubrique Les services aux salariés
- Pôle emploi : www.pole-emploi.fr
- Groupement d'employeurs sur votre région : www.resoemploi.fr
- Et aussi : www.saisonnier.fr
www.hotel-et-toque-job.fr

Des offres sont toujours disponibles tout au long de l'été, notamment sur la côte.

LÉGISLATION SPÉCIFIQUE

Dans les hôtels, cafés, restaurants, la durée conventionnelle du travail est fixée à 39h par semaine. Les heures supplémentaires sont interdites aux mineurs.

Au-delà de 35h, il y a une majoration de salaire pour heures supplémentaires :

- de la 36^e à 39^e heure : + 10 %
- de la 40^e à la 43^e heure : + 20 %
- à partir de la 44^e heure : + 50 %

Vous ne pouvez pas travailler plus de 48h par semaine. Le repas est offert par l'employeur. À défaut, une indemnité compensatrice pour repas non pris sera versée. Les vêtements de travail (gants, blouses, chaussures...) sont fournis par l'employeur qui en assure l'entretien et le remplacement si besoin.

PARKINGS ET AIRES D'AUTOROUTES

Parkings

L'agent-e d'exploitation de parking surveille les entrées et sorties des piétons et véhicules, informe les clients, contrôle les encaissements, assure la sécurité des personnes et des installations. Démarchez les grands hôtels, les aéroports, les gares et les sociétés gestionnaires de parkings.

www.group-indigo.com

rubrique Carrière

www.q-park.fr

rubrique Travailler chez Q-Park

www.effia.com/effia-recrute

rubrique Emplois

www.sags.fr rubrique Espace emploi

Stations / Aires de service

Les aires de service font parfois appel à une main-d'œuvre complémentaire. Démarchez-les directement. Une voiture est obligatoire.

Vous pouvez aussi contacter les enseignes présentes sur les aires d'autoroute : www.autoroutes.fr rubrique Aires de service

SANTÉ

Services hospitaliers

L'agent-e des services hospitaliers s'occupe du confort des personnes hospitalisées : ménage, distribution des repas, aide aux malades, brancardier... Envoyez CV et lettre en début d'année aux hôpitaux ou cliniques. Les étudiant-e-s en filière médicale ou paramédicale peuvent postuler pour des emplois d'aide-soignant-e.

www.staffsante.fr

<http://emploi.fhf.fr>

Pour les plus qualifiés, pensez aux agences d'interim spécialisées :

www.agences-interim.com

Thermalisme et thalassothérapie

Les centres de cure thermale et de thalassothérapie recrutent du personnel pour l'accueil, l'hôtellerie, la restauration, le sport et l'esthétique. Consultez les offres en ligne et postulez directement.

www.thalazur.fr/recrutement

www.chainethermale.fr

rubrique Nos stations

www.france-thalasso.com

rubrique Offres d'emploi

<http://emploi.lescuristes.fr/>



Les Ehpad ou « maisons de retraite » recrutent également du personnel pour effectuer des remplacements, surtout l'été. Les débutants sont acceptés. Contactez directement les Ehpad pour connaître leurs besoins.

SERVICES À LA PERSONNE

Ils regroupent un ensemble de services rendus à domicile : baby-sitting, assistance aux personnes âgées, gardiennage, bricolage, courses, garde d'animaux, jardinage, ménage, soutien scolaire... Les mineurs peuvent tenter leur chance auprès des particuliers.

Déposez vos annonces chez les commerçants, dans les boîtes aux lettres... Plus de 18 ans, retrouvez des offres sur les sites spécialisés :

www.jemepropose.com

www.particulieremploi.fr

Contactez les organismes :

www.servicesalapersonne.gouv.fr/annuaire-des-organismes-de-services-la-personne

LE CESU

Le Chèque emploi service universel (Cesu) permet d'être déclaré et donc de bénéficier de l'ensemble des droits sociaux, tout en étant assuré en cas d'accident. L'employeur bénéficie quant à lui d'avantages fiscaux.

www.cesu.urssaf.fr

Assistance aux personnes âgées

Proposez vos services pour les aider dans leur quotidien : repas, courses, petit bricolage, aide administrative... Il s'agit souvent de jobs à temps partiel. Vous pouvez donc avoir plusieurs employeurs. Il est souvent nécessaire d'être titulaire du permis B, de posséder un véhicule et d'avoir de l'expérience dans le secteur.

Travaux d'entretien et garde d'animaux

Pendant les vacances, on recherche souvent des jeunes pour jardiner, arroser des plantes, nettoyer le bocal à poisson ou la cage à hamster, garder et promener les animaux... Laissez des petites annonces dans les boîtes aux lettres. Déposez-en également chez les vétérinaires, dans les animaleries ou auprès des agences spécialisées.

<https://fr.holidog.com>

www.animaute.fr

www.dogsitting.fr

www.jaimemesplantes.fr

Qu'il s'agisse d'une garde occasionnelle ou pas, le baby-sitting n'est pas un job anodin. Les parents vous confient leurs enfants !

Déposez des annonces dans les commerces de votre quartier, parlez-en autour de vous et consultez les offres des services spécialisés.

Adresses des organismes sur : www.servicesalapersonne.gouv.fr/fr/

Qualités indispensables : avoir le sens des responsabilités, être disponible, patient, à l'écoute et ponctuel. La maîtrise des gestes de premiers secours et le Bafa sont très appréciés.

Le tarif horaire ne peut être inférieur au Smic (10,15 € brut de l'heure, 8,09 € net environ) + 10 % de congés payés. Vous devez être déclaré. Il



n'existe pas de forfait journée. Le nombre d'enfants n'entre pas en compte dans la rémunération.

La garde s'effectue au domicile des parents. Les baby-sitters peuvent être payés par Pajemploi grâce au service Pajemploi+. Dans ce cas, et avec votre accord, les parents font le nécessaire.

Pour connaître la grille des salaires :

www.particulieremploi.fr

Pour calculer sa rémunération :

www.pajemploi.urssaf.fr ;

www.cesu.urssaf.fr

Le Cesu et Pajemploi assurent le calcul des cotisations sociales et l'établissement de votre bulletin de salaire.



Baby-sitting et réseau IJ

Consultez les offres proposées par les centres IJ.

Adresses sur www.cidj.com

Des formations au baby-sitting peuvent être proposées dans le réseau IJ (cf. p. 42).

ATTENTION AUX ARNAQUES

Vous avez repéré des offres en ligne de particuliers ? Soyez vigilant !

- ✖ N'acceptez aucun chèque d'avance des annonceurs qui se font parfois passer pour des parents mais sont en fait des escrocs.
- ✖ Ne transférez jamais d'argent, n'envoyez pas de chèque ou n'achetez aucun objet destiné à des personnes qui passent une offre en ligne.
- ✖ Méfiez-vous des offres où le salaire est particulièrement élevé. Les escrocs proposent plus de 16 €/heure pour attirer un maximum de personnes.
- ✖ Méfiez-vous des offres qui comportent fautes d'orthographe et tournures de phrases incorrectes.

TÉMOIGNAGE

« Grâce à ma tante, j'ai travaillé un mois dans un Ehpad cet été en tant qu'agente de restauration. Je faisais la vaisselle du matin et du midi, la mise en place de la salle à manger et le service du soir. Même si je suis mineure et sans formation médicale, j'ai décroché ce job car il était compatible avec mes capacités et mes compétences. Un conseil : être actif et autonome ! » (Violette, 17 ans)

SONDAGES, TÉLÉMARKETING, TÉLÉASSISTANCE, RECENSEMENT

Enquêtes, tests de produits

Les grands instituts de sondage (BVA, CSA, Ifop, Ipsos, Kantar, OpinionWay...) emploient des personnes pour leurs enquêtes. Candidatez directement en ligne sur leur site. Vous pouvez aussi participer à des tests (produits alimentaires, cosmétiques...). Ces activités occasionnelles sont rétribuées par une indemnité, des bons d'achats, chèques-cadeaux, produits gratuits...

www.testezpournous.fr

www.testedesproduits.fr

Collectes de dons

Travailler pour des ONG (AIDES, Médecins du monde...) consiste à aller à la rencontre des passants et leur proposer d'agir en devenant donateur régulier. Qualités requises : sensibilité aux causes humanitaires, environnementales ou de santé publique, sens du contact et force de persuasion.

www.ongconseil.com

Recensement

Les collectivités recrutent des agent-e-s recenseur-euse-s en CDD. Le job consiste à se présenter au domicile des particuliers et à les inciter à se faire recenser sur Internet ou à l'aide d'un questionnaire papier. Contactez les mairies pour proposer votre candidature. Qualités requises : autonomie, facilité de contact, discrétion, respect de la

confidentialité...

Distribution presse / publicité

Les sociétés de distribution de journaux gratuits et d'imprimés publicitaires recrutent toute l'année des distributeur-trice-s, colporteur-euse-s, installateur-trice-s PLV. Véhicule obligatoire. Mais distribuer *CNews* ou *20 Minutes* implique de vous lever très tôt et de travailler environ 2h par tous les temps.

www.adrexo.fr

www.mediapost.fr

Pour les quotidiens payants, contactez les services de portage de la presse régionale.

Animation commerciale / Street marketing

Des hôte-sse-s sont recruté-e-s pour des actions ponctuelles de promotion de marques (distribution d'échantillons, dégustation, présentation d'offres promotionnelles). Bonne présentation exigée.

Tenues parfois originales selon les opérations !

www.streetpub.fr

www.hotessejob.com

Télémarketing

Les jobs dans les centres d'appels et de téléphonie consistent à appeler particuliers et entreprises pour leur vendre des produits. Ces postes requièrent tenacité et bonne gestion du stress.

www.phonemploi.com

Téléassistance

Les chargé-e-s d'assistance sont recruté-e-s pour l'été (2 mois minimum). Vous devez être à l'aise au téléphone, avoir un minimum d'empathie, une capacité d'analyse et d'organisation et maîtriser au moins une langue étrangère.

Vous réceptionnez les appels des

TOURISME, CULTURE, ÉVÉNEMENTIEL

Clubs de vacances

Ils recrutent à chaque saison dans tous les secteurs sur des postes en CDD tels que : éducateur-trice sportif-ve, serveur-euse, plongeur-euse, animateur-trice, DJ (...) en France comme à l'étranger. Pour postuler, il faut être majeur, pratiquer au moins une langue étrangère et être disponible pour toute la saison d'été ou d'hiver.

www.recrute.belambra.fr

www.vvf-recrute.fr

<http://recrutement.ucpa.com>

www.clubmedjobs.fr

www.temelia.com

<http://jobs.groupepvcp.com/fr>

www.recrute.touristravacances.com

www.vacanciel.com

www.lesvillagesclubsdusoleil-emploi.com

Campings

Les jobs y sont variés : accueil, entretien (espaces verts, piscine, sanitaires, mobil-homes), restauration-bar, animation, surveillance de baignade.

clients en difficulté et mettez en œuvre les prestations d'assistance adaptées (médicale, routière...).

www.ima.eu

www.europ-assistance-recrute.com

www.axa-assistance.fr

www.mutuaide.fr

www.fidelia-assistance.fr

www.allianz-worldwide-partners.fr

Envoyez CV et lettre de motivation dès janvier pour l'été suivant.

www.ffcc.fr

www.campingfrance.com

www.campingdefrance.com

Parcs de loisirs / Zoos / Aquariums

Ils offrent de nombreux jobs durant les mois d'été ou les petites vacances, principalement dans l'accueil, la vente (billetterie, boutiques), la restauration et l'entretien (espaces verts, animaux...). Profil : être majeur, avoir une grande disponibilité (soirs et week-ends), de solides bases en anglais. Permis B souhaité. Consultez les offres sur leur site ou déposez votre CV en ligne.

www.infoparks.com (annuaire des parcs dans 16 pays européens)

<http://careers.disneylandparis.com/fr>

www.futuroscope.com/emplois

<http://recrutement.parcasterix.fr>

<https://merdesable-recrute.talent-soft.com>

En région Grand Est

www.waligatorparc.com

www.fraispertuis-city.fr

www.zoo-amneville.com

www.nigoland.fr/www.cigoland.fr

Tourisme

L'idéal pour trouver un job dans le tourisme : une formation en tourisme, la pratique d'une ou deux langues, une bonne connaissance de la région, le goût du contact...

- Agent-e d'accueil en office de tourisme. Postulez en début d'année en mairie s'ils ne sont ouverts que l'été.
- Guide touristique. Étudiant-e en histoire de l'art ou passionné-e de culture, contactez les offices de tourisme.
- Guide accompagnateur-trice. Postulez auprès des tours opérateurs.
- Chargé-e d'accueil, de caisse ou de vestiaire dans les musées et châteaux.
- Animateur-trice de club de plage (Bafa demandé).
- Plagiste. Installation et rangement des transats et parasols. Postulez auprès des gérants de plage (coordonnées par les mairies)

www.tourisme.fr

www.emplois-espaces.com

<http://www.quotidiendutourisme.com>

www.clubs-de-plage.com

Fédération des clubs de plage :

www.fncp.fr

Pour connaître toutes les infos utiles (offices de tourisme, événements...) pour postuler dans le domaine du tourisme :

www.tourisme-alsace.com/

www.tourisme-champagne-ar-denue.com/

www.tourisme-lorraine.fr/

Maisons de Champagne

Les maisons de Champagne re-

cherchent des guides pour la saison touristique pour la visite des caves. Profil : une bonne pratique d'une ou plusieurs langues étrangères, être disponible d'avril à octobre.

www.pagesjaunes.fr

Festivals / Spectacles

Il est difficile de trouver un job dans les festivals qui font souvent appel à des bénévoles. Quelques pistes : chargé-e de billetterie, poseur-euse d'affiches et distributeur-trice de flyers, assistant-e de régie...

www.leguidedesfestivals.com

www.irmawork.com

www.puydufou.com Groupes et entreprises / Recrutement

Les salles de spectacles labellisées Scènes nationales recrutent des étudiant-e-s sur des postes d'hôte-sse-s de salle, contrôleur-euse-s de billets, gardiennage... Contactez les salles dès le début de l'année pour la saison suivante.

www.scenes-nationales.fr/annuaire

<https://musiquesactuelles.net>

Salons / Événementiels

Des agences spécialisées recrutent hôte-sse-s d'accueil ou animateur-trice-s de vente.

Qualités requises : bonne présentation, ponctualité, langues étrangères appréciées. Étudiant-e-s en tourisme ou en vente favorisé-e-s.

Annuaire des salons :

www.salons-online.com

www.unimev.fr rubrique Travailler dans l'événement

<http://convention.parisinfo.com>

Quelques sites d'offres :

www.hotessejob.com

www.hotessesconnexion.com

www.penelope.fr

www.tendance-hotesses.com

<http://charlestown.fr>

Activités de loisirs

TRANSPORTS

Course-livraison

Les sociétés de courses, les grandes entreprises ou administrations ayant un service de coursiers interne recrutent des jeunes pour des postes de coursier, chauffeur ou livreur (du plat cuisiné aux documents, en passant par la livraison de médicaments).

Scooter, moto, voiture ou camionnette sont souvent fournis mais il peut arriver qu'on vous demande votre propre véhicule. BSR ou permis A ou B exigés selon le type de véhicule utilisé.

Certaines sociétés de location de voitures cherchent des jeunes pendant l'été pour récupérer leurs véhicules. Permis B de plus de 2 ans exigé.

www.jobtransport.com

Pour les plus sportif-ve-s, des sociétés de coursiers à vélo, triporteurs, véhicules électriques sont présents dans de nombreuses villes.

Contactez les structures de loisirs (cinémas, karting, laser, mini-golf, bowlings, patinoires, piscines...) pour des postes d'accueil, de caisse, de vestiaire ou d'entretien.

Des contrats étudiants pour le week-end peuvent être proposés et des offres pour l'été sont également à pourvoir notamment dans les villes touristiques.

Manutention-logistique

De nombreux emplois sont disponibles dans les entreprises des zones d'activité. Postulez auprès des agences d'intérim.

www.jobtransport.com

Déménagement

Contactez les entreprises de déménagement dès mars/avril, sans oublier les agences d'intérim.

www.csdeménagement.fr

Vélo-taxi

Un job original pour ceux qui recherchent un job flexible, aiment faire des rencontres et ont une bonne forme physique. Conditions : permis B, langues étrangères et une bonne connaissance de la ville. Attention, on pourra vous demander d'avoir le statut d'auto-entrepreneur et de louer votre vélo (cf. p.9).

www.cyclopolitain-job.com

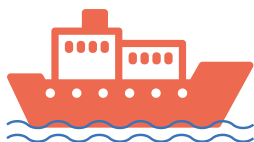
MON JOB « UBÉRISÉ »

Chauffeur-euse, coursier-ère..., les jobs « ubérisés » se sont multipliés. Le terme « ubérisation » vient du nom de la plate-forme Uber qui met en relation chauffeurs et particuliers et désigne cette offre de services faite par des non-professionnels à des particuliers via des plateformes d'échanges en ligne. Si vous utilisez l'une de ces plateformes pour un job, déclarez votre activité en micro-entreprise et vérifiez que vous avez une mutuelle correcte qui vous couvre en cas d'accident.

ZOOM

JOBS INSOLITES

• **Sur un ferry ou un bateau de croisière** : hôte-esse de croisière, chargé-e du contrôle embarquement, billets... Postulez directement auprès des compagnies. Exemple : <https://corporate.brittany-ferries.com> qui recrute dès octobre pour l'été suivant. Vous vivez près d'un fleuve ou d'un canal ? Des compagnies de tourisme organisent aussi des promenades fluviales en été. Envoyez votre candidature dès le mois de mars.



• **Dans un avion ou un train** : personnel de bord aux côtés des hôtesses de l'air et stewards. Envoyez vos candidatures aux compagnies un an à l'avance ! Accompagnateur-trice ou assistant-e voyageur-euse : pour accompagner des enfants qui voyagent seuls. Les compagnies de transports sous-traitent généralement ce service à des sociétés privées : www.cityone.fr/nos-offres.php www.connecttravel.com/fiche_av.php

• **Dans un petit train touristique** : des postes de conducteur-trice sont proposés l'été. Accueil des passagers, contrôle des billets, conduite sur un parcours prédéfini et nettoyage du véhicule. Langues étrangères souhaitées. Offres auprès de Pôle emploi, agences d'intérim...

• **Sur une écluse** : votre mission sera d'ouvrir les écluses pour laisser passer les bateaux. Renseignez-vous auprès des Conseils départementaux, des offices de tourisme, de la Mairie de Paris et des voies navigables de France (www.vnf.fr).

• **Dans une société de pompes funèbres** : porteur-euse de cercueil, chauffeur-euse de voiture funéraire, vous pouvez exercer ces jobs solennels toute l'année en fonction des besoins (samedi, vacances scolaires). Rigueur, retenue et respect exigés. Postulez directement auprès des sociétés funéraires.

• **Jobs sur des événements sportifs (Tour de France, Paris-Nice...)** : hôte-esse, ambassadeur-trice, chauffeur-euse... Découvrez les offres et postulez dès janvier sur : www.aso.fr/fr/recrutement-offre-emploi.html

• **Dans un casino** : des postes de croupier-ère, hôte-esse, serveur-euse, équipier-ères sont à pourvoir toute l'année : www.groupebarriere.com rubrique Votre carrière

• **Sur le circuit des 24h du Mans** : des postes de chargé-e d'accueil, de renseignement, d'orientation du public et du contrôle des billets sont proposés le temps des 24h motos, 24h camions, Le Mans classique... Recrutement des candidat-e-s à partir de 18 ans dès janvier sur : <https://recrutement.lemans.org/>

• **Avec les éboueurs** : collecte des déchets ménagers, réception et chargement des poubelles dans le camion benne, rythme de travail soutenu et activité matinale. Contactez les agences d'intérim.

• **Sur un vélo taxi** : job flexible pour ceux qui aiment faire des rencontres et ont une bonne forme physique. Permis B, langue étrangère et bonne connaissance de la ville. Attention, on pourra vous demander d'avoir le statut d'auto-entrepreneur et de louer votre vélo. www.cyclopolitain-job.com www.happymov.com www.moncoursierdequartier.com

UN job À L'ÉTRANGER

DÉMARCHES PRÉALABLES

Choisissez le pays en fonction de vos compétences linguistiques et des opportunités de jobs

À savoir

- Les employeurs préfèrent recruter des personnes qui font toute la saison (3 mois).

- Il est nécessaire de prévoir un budget pour les premières dépenses (transport, logement)

Formalités et démarches

Jobs dans l'Union européenne : carte d'identité ou passeport si vous êtes ressortissant européen.

Jobs hors Union européenne : passeport valide et visa de travail selon le pays choisi (voir également le Working Holiday Visa)

Infos pratiques

www.diplomatie.gouv.fr rubrique Conseils aux voyageurs / Infos pratiques / Préparer son départ

Santé

Protection sociale : en fonction de votre statut et des pays.

- Carte européenne d'assurance-maladie : contactez votre centre de sécurité sociale.

- Vaccinations : chaque pays a sa réglementation. Se renseigner au moins 3 mois avant.

www.ameli.fr rubrique Mes démarches / Commander une carte européenne d'assurance maladie (CEAM)

Commencez vos démarches très tôt (de 3 à 6 mois avant le départ). Certaines formalités demandent un délai.

COMMENT CHERCHER ?

Il n'est pas toujours évident de se rendre sur place pour prospecter

directement auprès des entreprises. Aussi, il est conseillé de consulter

des sites d'offres de jobs internationaux. S'il est vrai que la période estivale est propice pour dénicher un job, certains secteurs recrutent toute l'année.

Formuler sa candidature

Pour postuler à l'étranger, il ne s'agit pas seulement de traduire votre CV et lettre de motivation dans une langue étrangère, il faut aussi les adapter aux habitudes du pays.

Rédiger son CV, quelques règles à respecter :

- Ecrivez votre CV dans la langue du pays
- Soignez la présentation
- Présentez vos compétences et savoir-faire utiles pour le poste
- Valorisez vos bons résultats scolaires et professionnels
- Précisez l'équivalence ou le détail de votre formation
- Faites relire votre CV par un natif

Retrouvez des infos et conseils par pays, un lexique, des équivalences de diplômes et autres sites utiles dans notre brochure « Rédiger son CV en anglais », disponible dans toutes les structures Eurodesk et sur cidj.com

Rédiger sa lettre de motivation

Elle doit être claire, concise et écrite dans la langue et selon les modalités du pays. Mettez en avant vos qualités et surtout argumentez sur ce que vous pouvez faire dans l'entreprise et lui apporter. Pour certains pays ou milieux professionnels, cette lettre peut être remplacée par un « pitch » directement intégré à votre mail.

QUELQUES PISTES

Hôtellerie-restauration

C'est LE secteur dans lequel les offres sont les plus faciles à trouver, surtout sans expérience.

www.lhotellerie-restauration.fr
www.eurohoteljobs.com
www.hotelcareer.fr
www.caterer.com
www.leisurejobs.com
www.catererglobal.com
www.hcareers.com

Animation & Tourisme

Les centres sportifs, campings, parcs d'attractions et offices de tourisme recrutent des accompagnateurs, surveillants et animateurs. Le BAFA (brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur) est parfois exigé.

www.planetanim.fr
www.animjobs.com
www.animajobs.fr
www.jobanim.com

www.tourisme-espaces.com
www.resortwork.co.uk

Travaux agricoles

La récolte de fruits et légumes nécessite de la main d'œuvre aux quatre coins du monde. Attention : travail physique ! Informez-vous sur les conditions (horaires, rémunération...) car le gîte et le couvert tiennent parfois lieu de salaire.

www.pickingjobs.com
www.fruitfuljobs.com
www.picktheworld.org
www.pickyourown.org
www.jobsearch.gov.au
www.helpx.net
www.woof.net

Retrouvez des infos, conseils, témoignages et sites utiles dans notre brochure « Trouver un job à l'étranger », disponible dans toutes les structures Eurodesk et sur cidj.com

Tourisme et animation

Postes d'accompagnateur-trice, hôte-sse, animateur-trice... Un bon niveau dans la langue du pays, voire dans d'autres langues, peut être exigé.

AUTRES PISTES

Au pair à l'étranger

Une personne au pair est logée, nourrie et reçoit de l'argent de poche. En contrepartie, elle assure la garde

<https://tour-hebdo.clicandtour.fr/>
www.leisurejobs.com
www.planetanim.fr

Notre conseil : si vous maîtrisez la langue du pays, ciblez les postes en lien avec le public (serveur, réceptionniste, conseiller de vente, téléopérateur, accompagnateur de jeunes en séjour linguistique, de chantiers internationaux...). Avec un niveau débutant, commencez par faire la plongée, le ménage ou la collecte de fruits et mettez en avant votre personnalité, votre motivation et votre forme physique !

Opter pour un job « clés en main » ?

Des agences proposent de faire vos recherches de job et de logement à votre place moyennant une certaine somme. Avant de les contacter, examinez attentivement les conditions (clauses, tarifs, remboursement...).

BON À SAVOIR

Chaque année, le réseau #InfoJeu-nesse organise des Journées Jobs d'été partout en France. www.jobs-ete.com

des enfants et une partie des tâches ménagères. Il faut avoir entre 18 et 26 ans, quelques connaissances

en langues et s'engager, en général, pour 6 mois minimum. Comptez 1 ou 2 mois minimum pour les vacances d'été.

www.iapa.org
www.ufaap.org
www.unosel.org
www.loffice.org

Programme Vacances Travail (PVT)

La France et les pays suivants ont signé des accords qui simplifient l'obtention de visas : Argentine, Australie, Brésil, Canada, Chili, Colombie, Corée du Sud, Hong-Kong, Japon, Mexique, Nouvelle-Zélande, Pérou, Russie, Taïwan et Uruguay. Le PVT permet aux jeunes de 18 à 30 ans (35 ans pour l'Australie, l'Argentine et le Canada) de séjourner dans un de ces pays en ayant le droit de travailler pendant 1 an (parfois 2 ans). Il faut justifier de ressources suffisantes pour subvenir à ses besoins dans le pays.

www.pvtistes.net

Chantiers de jeunes internationaux

Les chantiers permettent aux jeunes, dès 14 ans, de participer à un projet collectif en France ou à l'étranger. Ces projets se déroulent sur une période de 2 à 3 semaines et interviennent dans différents domaines (restauration du patrimoine, aménagement d'espaces naturels, organisation de manifestations culturelles...). Ce sont des lieux d'échanges, de rencontres et d'ouverture. Attention, les frais de voyage et une participation aux frais d'hébergement et de nourriture sont à la charge des participants.

www.concordia.fr
www.aventureutile.etudesetchantiers.org
www.volontariat.org
www.workcamps.sci.ngo
www.solidaritesjeunes.org
www.cotravaux.org



POUR PARTIR EN EUROPE, COMMENCEZ PAR NOUS RENCONTRER

ÉTUDES

EMPLOI

STAGES

ÉCHANGES

VOLONTARIAT

PROJETS

Un réseau près de chez vous
www.eurodesk.eu

TROUVER UN job DANS LES PAYS FRONTALIERS DE LA REGION

Vivre proche d'une des frontières de nos voisins européens peut permettre certaines opportunités dans sa recherche de jobs.

ALLEMAGNE

La ZAV propose des emplois saisonniers (Ferienjob ou Ferienbeschäftigung) aux étudiants étrangers qui désirant travailler outre Rhin. En général, il s'agit de travailler dans l'hôtellerie, la restauration rapide, l'agriculture, le nettoyage industriel. Cet organisme propose des emplois à plein temps d'une durée de 2 à 3 mois. Pour bénéficier de ce service, il est nécessaire d'avoir le statut étudiant et entre 18 et 35 ans, d'être mobile et d'avoir des connaissances en langue allemande.

www.arbeitsagentur.de/unternehmen

Monats Treff

En Alsace, à Mulhouse, Monats Treff propose des rencontres mensuelles

les derniers mercredis du mois autour de la recherche d'emploi et les formations accessibles en Allemagne. La possibilité de rencontrer des organismes tels que l'Agentur für Arbeit Freiburg et l'Agentur für Arbeit Lörrach, le réseau EURES, Pôle emploi, Région Grand Est, des agences d'interim... Des rencontres organisées à Mulhouse par l'Agence territoriale mulhousienne de la Région Grand Est.

Autres sites d'annonces
<http://studentenwerke.de>
www.studentjob.de/Ferienjob
www.jobpilot.de
<https://www.unicum.de/de/studentenleben/jobben>

Bourse pour un « Job dans la ville jumelée » - OFAJ

Les jeunes âgés de 16 à 30 ans qui décrochent un job d'1 mois dans une entreprise, au sein d'une institu-

tion ou d'une administration située dans la ville ou la région jumelée en Allemagne peuvent bénéficier d'un forfait frais de voyage et d'une bourse allant jusqu'à 300 €.

ofaj.org <https://www.ofaj.org/programmes-formations/job-dans-la-ville-jumee.html>

BELGIQUE FRANCOPHONE

Le Forem

C'est le service public de l'emploi belge. Ses offres sont consultables sur <https://www.leforem.be/particuliers/offres-emploi.html>

Infor Jeunes

Chaque année, à l'approche du printemps la Fédération Infor Jeunes (<https://inforjeunes.be/>) organise la campagne « Action Jobs Etudiants » pour soutenir les jeunes à la recherche d'un job saisonnier. <http://www.actionjob.inforjeunes.be/>

Autres sites d'annonces

<https://www.student.be> : Offres de jobs, stages ou logement pour étudiants

<http://www.emploi.belgique.be> : Informations sur la réglementation du travail

LUXEMBOURG

L'ADEM

C'est le service public de l'emploi du Luxembourg. Ses offres sont consultables sur www.adem.public.lu

Centre national d'information pour jeunes
87, route de Thionville
L-2611 Luxembourg
www.cij.lu

Autres sites d'annonces

<https://www.horesca.lu/fr/jobs-list> : offres dans l'hôtellerie restauration

<https://jobs.youth.lu> : Plateforme d'offres et de demandes de jobs étudiants

SUISSE

Pour exercer une activité lucrative de courte durée (engagement) de 90 jours au maximum par année civile, les ressortissants des États membres de l'UE-27/AELE n'ont pas besoin d'autorisation. L'employeur suisse est toutefois tenu d'annoncer leur activité lucrative via la procédure d'annonce électronique.

Sites d'offres d'emploi
<https://www.jobs.ch/fr>
<https://www.travailler-en-suisse.ch>
<https://www.etujobs.ch/jobs>

LE CRIJ Grand Est ET LE réseau Information Jeunesse



CRIJ Grand Est

41 rue de Talleyrand
51100 Reims
Tél : 03 26 79 84 79

Antennes à Metz et Strasbourg
www.info-jeunes-grandest.fr

Le CRIJ GRAND EST anime un réseau composé de 76 structures labellisées Information Jeunesse* réparties sur les 10 départements.

ARDENNES

Escal Information Jeunesse

Centre Social Escal en Voies
19 Rue des Écoles
08110 CARIGNAN
03 24 27 28 07

PIJ - Mission Locale

8 route de Prix
08000 CHARLEVILLE-MEZIERES
03 24 59 44 44

PIJ - Centre socio-culturel l'Alliance

6 rue Calmette
08600 GIVET
03 24 41 37 43

PIJ - Maison de la Thiérache

11 Rue Colin Not
08290 LIART
03 24 54 48 33

PIJ - Mission locale Sud Ardenne

16 rue Louise Weiss
08300 RETHEL
03 24 38 29 17

PIJ - AREL

64 rue Jean Macé
08500 REVIN
03 24 40 20 91

AUBE

PIJ - Mission Locale de la Côte des Bar

9 rue du Collège
10200 BAR-SUR-AUBE
03 25 27 31 13

PIJ - Espace Animation Jeunesse Ville de Romilly-sur-Seine

15 rue Jean Jacques Rousseau
10100 ROMILLY-SUR-SEINE
03 25 24 73 08

PIJ - Espace de la Porte Saint-Jacques Ville de Troyes

2 place de Soest
10000 TROYES
03 25 42 34 88

PIJ - Maison Pour Tous / Centre social Trait d'Union

49 rue Suchetet
10140 VENDEVRE-SUR-BARSE
03 25 41 33 30

MARNE

PIJ / SPRO

Mairie Aÿ-Champagne
1 Espace La Tour
51160 Aÿ CHAMPAGNE
03 26 54 60 29

PIJ - TIPI - Mairie de Bétheny

Mairie de Bétheny
51450 BETHENY
06 26 91 15 39

PIJ - Mission Locale de l'arrondissement de Châlons-en-Champagne

11 rue Saint Dominique
51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE
03 26 68 54 02

PIJ - SPIP

Mission Locale de l'arrondissement de Châlons-en-Champagne
Maison d'arrêt - 1 rue Jacques Songy
51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE
03 26 68 54 02

PIJ - Mission Locale de l'arrondissement de Châlons-en-Champagne

59 rue Gaillot AUBERT
51800 SAINTE-MENEOULD
03 26 68 54 02

PIJ - FRANCE SERVICES COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYSAGES DE LA CHAMPAGNE

3 rue du Maréchal Foch
51700 DORMANS
03 26 59 18 70

PIJ - Ville d'Epervay

5 place Bernard Stasi
51200 EPERNAY
03 26 53 54 62

PIJ - Mission locale d'Epervay

17 place Carnot
51200 EPERNAY
03 26 55 73 00

**A la date de publication de ce guide le réseau IJ est en cours de renouvellement de label et par conséquent cette liste est susceptible d'évoluer dans les semaines à venir.*

PIJ - Mission locale rurale du Nord-Ouest Marnais
Place Albert Camus
51170 FISMES
03 26 91 18 81

CRIJ Grand Est
41 rue de Talleyrand
51100 Reims
Tél : 03 26 79 84 79

PIJ - Maison de quartier Orgeval
1 place Simone de Beauvoir
51100 REIMS
03 26 09 39 30

**Maison de Quartier Croix Rouge
Espace La Nacelle**
Maison de quartier Croix-Rouge
3 rue du Docteur Billard
51100 REIMS
03 26 49 47 07

PIJ - Association Noël Paindavoine
9 rue Noël
51100 REIMS
03 26 79 11 20

PIJ - Foyer Pour Tous Centre Social
9 place Jacques Brel
51370 SAINT-BRICE-COURCELLES
03 26 09 25 81

PIJ - Mission Locale de l'arrondissement de Châlons-en-Champagne
Ecole Buirette - Rue Renard
51800 SAINTE-MENEHOULD
03 26 68 54 02

Espace Info Jeunes
Espace Animation -
En face de la Mairie de Tinquieux
59 Ter avenue du 29 Août 1944
51430 TINQUEUX
03 26 83 60 42

Mission locale l'Etoile
Mission Locale
18 rue Marabais
51305 VITRY-LE-FRANCOIS
03 26 72 10 79

PIJ - ESCAL
31 boulevard du Chemin de Fer
51420 WITRY-LES-REIMS
03 26 07 86 48

HAUTE-MARNE

PIJ - Mission Locale
2 bis rue de Bourgogne
52000 CHAUMONT
03 25 32 23 00

BIJ - Mission locale
Ruelle de la Poterne - BP 10
52201 LANGRES
03 25 87 52 44

MEURTHE - ET - MOSELLE

**PIJ - Communauté de Communes
Vezouze en Piémont**
38, rue de Voise B.P 8
54450 BLAMONT
03 83 71 45 82

**PIJ - Batiment Véolia - Service
Jeunesse**
1 rue du capitaine Marchal
54390 FROUARD
06 99 28 15 90

**PIJ - Maison de la Jeunesse
«La Concordia»**
14 av de la République
54802 JARNY
03 83 33 27 20

**PIJ - Maison des Solidarités et de la
Fraternité**
2 bis rue des Abattoirs
54240 JOEUF
03 82 20 77 14

PIJ - Mairie - Service Jeunesse
Rue de la Manutention
54400 LONGWY-HAUT
03 82 25 16 56

PIJ - Mairie - Service Jeunesse
Bvd du 8 mai 1945
54350 MONT ST MARTIN
03 82 25 72 02

CRIJ Lorraine
20 quai Claude le Lorrain
54000 NANCY
03 83 37 04 46

**PIJ Centre Social et Culturel «Les
Deux Rives»**
51 rue de Scarpone
54700 PONT-A-MOUSSON
03 83 81 17 91

**PIJ - Mission Locale Terres de
Lorraine**
651 rue Guy Pernin
Pôle Industriel Toul Europe
Secteur A
54206 TOUL
03 83 64 57 57

PIJ - Espace Jeunes
Rue du Colonel Driant
54110 VARANGEVILLE
09 62 18 57 87

MEUSE

PIJ - AMP Pôle Jeunesse
Près de la Gare SNCF
8 place de la République
55000 BAR-LE-DUC
03 29 45 62 29

PIJ - Mairie
Bâtiment Emile Getliffe
7 rue Jules Ferry
55500 LIGNY-EN-BARROIS
03 29 78 02 22

PIJ - Mairie
Espace Emploi-Place des Moines
55300 SAINT-MIHIEL
03 29 90 26 16

MOSELLE

PIJ - MJC - Ciné Audun - CSC A. Toussaint
31 rue Leclerc
57390 AUDUN-LE-TICHE
03 82 59 65 00

Maison des Services
Ville de Behren-lès-Forbach
5 Boulevard Charlemagne
57460 BEHREN-LÈS-FORBACH
03 87 87 67 51

Mobile Information Jeunesse
Centre Social et Culturel Arc-en-Ciel
5 rue Roger Naumann
57240 KNOTANGE
03 82 84 02 09

CRIBIJ
1 rue du Coëtlosquet
57000 METZ
03 87 69 04 50

PIJ - Association Phalsbourg Loisirs
Médiathèque
2 rue du Collège
57370 PHALSBOURG
03 87 24 19 74

PIJ - Mairie - Service Jeunesse
Maison du Lien Social -
2A rue Lyautey
57120 ROMBAS
03 87 67 86 35

Information Jeunesse TALANGE
C.L.T.E.P.
1 place des Fêtes
57525 TALANGE
03 87 71 52 24

PIJ - Mairie - Service Jeunesse
2 rue Neuve
57100 THIONVILLE
03 82 82 25 22

BAS-RHIN

PIJ - Mission Intercommunale d'Alsace du nord Mission Locale
Maison des Services
48 rue Georges Clémenceau
67240 BISCHWILLER
03 88 06 70 67

PIJ - Mission Intercommunale d'Alsace du nord Mission Locale
CMS
4 rue Charles Diemer
67170 BRUMATH
03 88 05 44 44

PIJ - Mission Intercommunale d'Alsace du nord Mission Locale
21C rue de la Redoute
67500 HAGUENAU
03 88 73 15 99

PIJ - Centre Socio-Culturel Arthur Rimbaud
2 avenue de Gail
67210 OBERNAI
03 88 95 01 24

PIJ - Mission Intercommunale d'Alsace du nord Mission Locale
24 rue de la Liberté
67110 REICHSOFFEN
03 88 06 70 67

Studio 7 Infos et Initiatives
Maison du Jeune Citoyen - Mairie
110 route de Bischwiller
67300 SCHILTIGHEIM
03 88 83 84 81

PIJ - Relais Culturel Le Repère
Place du Marché
67130 SCHIRMECK
03 88 49 63 80

PIJ - Communauté de Communes de Sélestat
Le Parvis
Place du Docteur Maurice Kubler
67600 SELESTAT
03 88 58 01 60

PIJ La Robertsau
Centre Socio-Culturel L'Escale
Pôle Insertion
2 rue de la Doller
67000 STRASBOURG
03 88 61 95 82

PIJ La Meinau
Maison des Potes
150 avenue de Colmar
67000 STRASBOURG
03 88 44 07 56

PIJ - Mission Intercommunale d'Alsace du Nord Mission Locale
2A place des Carmes
67160 WISSEMBOURG
03 88 06 70 67

HAUT-RHIN

PIJ - Centre Socio-Culturel Agora
7 rue de la 4ème DMM
68702 CERNAY
03 89 75 62 80

PIJ - Mairie «Espace Jeunesse»
3A chemin Noir
68500 GUEBWILLER
03 89 74 14 11

PIJ - Mairie «Forum Jeunes»
2 rue de Saint-Louis
68330 HUNINGUE
03 89 69 56 20

PIJ - Mairie «Espace Jeunes»

Ville d'Issenheim
25 rue de Rouffach
68500 ISSENHEIM
03 89 74 97 50

Espace Information Jeunesse

Sémaphore
7-9 rue du Moulin
68100 MULHOUSE
03 89 66 33 13

PIJ - La Passerelle Cinér'J

Allée du Chemin Vert
68170 RIXHEIM
03 89 54 21 55

**PIJ - Centre Socio-Culturel WIT'TA-
CITE Service Jeunesse**

Maison de la Jeunesse
114 rue de Reiningue
68310 WITTELSHEIM
03 89 31 76 00

VOSGES**Reseau Information Jeunesse**

Communauté de Communes de
Bruyères, Vallons des Vosges
4 rue de la 36ème division US
88600 BRUYERES
06 10 85 62 11

**PIJ - Centre Social - Association La
TOUPIE**

123 rue Jean Moulin
88140 CONTREXEVILLE
03 29 07 62 44

**BIJ - Maison des Sports et de la
Jeunesse**

12 rue du Général Leclerc
88009 EPINAL
03 29 68 51 29

PIJ Quartier La Vierge

Centre Social Plateau de la Vierge
Place Luc Escande
88000 EPINAL
03 29 64 03 03

PIJ Quartier Justice

Maison du Parc - Centre Social
Denise Louis
2 rue Henry Sellier
88000 EPINAL
03 29 68 51 29

**PIJ - Mairie - Centre Culturel François
Mitterrand**

6, rue Clémenceau
88110 RAON L'ETAPE
03 29 51 12 45

**PIJ - KAFE - Maison de la prévention
et de la santé**

7 avenue Jean Jaurès
88100 SAINT-DIE-DES-VOSGES
03 29 56 73 63

PIJ - Mairie - Service Jeunesse

309 Avenue Jules FERRY
88290 SAULXURES-SUR-MOSE-
LOTTE
03.29.24.61.18

PIJ - Centre Social Arts et Loisirs

24 avenue de l'Europe
88150 THAON-LES-VOSGES
03 29 39 12 43

Trouver un job - 2020
une édition du CRIJ Grand Est et du réseau
Information Jeunesse

Edition CRIJ Grand Est

Directrice de la publication : Kim Duntze

Directrice éditoriale : Isabelle Lovato

Coordination éditoriale : Laura Jung

Rédacteurs : Laura Jung, Raphaël Perez, René Charles,

Aymeric Bouchand, Laura Yeddou

Impression et Façonnage :

Alliance Partenaires Graphiques – Reims

Tirage : 7 250 exemplaires

© CRIJ Grand Est



CRIJ Grand Est

41 rue de Talleyrand – 51100 Reims

03 26 79 84 71

Le guide **Trouver un job - Édition 2020** est une publication du réseau **Information Jeunesse**.

Coordination : Yann Tabakian (CIDJ)

Comité de rédaction : Céline Colombier (CRIJ Auvergne-Rhône-Alpes)

• Corinne Esquirol (CRIJ Nouvelle Aquitaine) • Fabienne Masse (CRIJ Pays de la Loire) • Christine Pinteaux (CRIJ Grand Est) • Valérie Montebault (CIDJ)

Secrétariat de rédaction : Yasmine Agina (CIDJ)

Maquette : Aneta Vuillaume (CIDJ)

Chef de fabrication : Jean-François Ploska (CIDJ)

Crédits photos : Rawpixel Ltd / ThinkStockPhotos ; Warren Goldswain / Fotolia ; Gstockstudio / Fotolia ; WavebreakMediaMicro / Fotolia

© CIDJ / Réseau Information Jeunesse 2020



CIDJ - Centre d'Information et de Documentation Jeunesse

101, quai Branly • 75015 Paris • Tél: 01 44 49 12 00

www.cidj.com

Conformément à une jurisprudence constante, les erreurs ou omissions involontaires qui auraient pu subsister dans ce guide malgré les soins et les contrôles de l'équipe de rédaction ne sauraient engager la responsabilité de l'éditeur.

La reproduction partielle ou totale des renseignements contenus dans cette édition est formellement interdite sans l'autorisation expresse de l'éditeur.

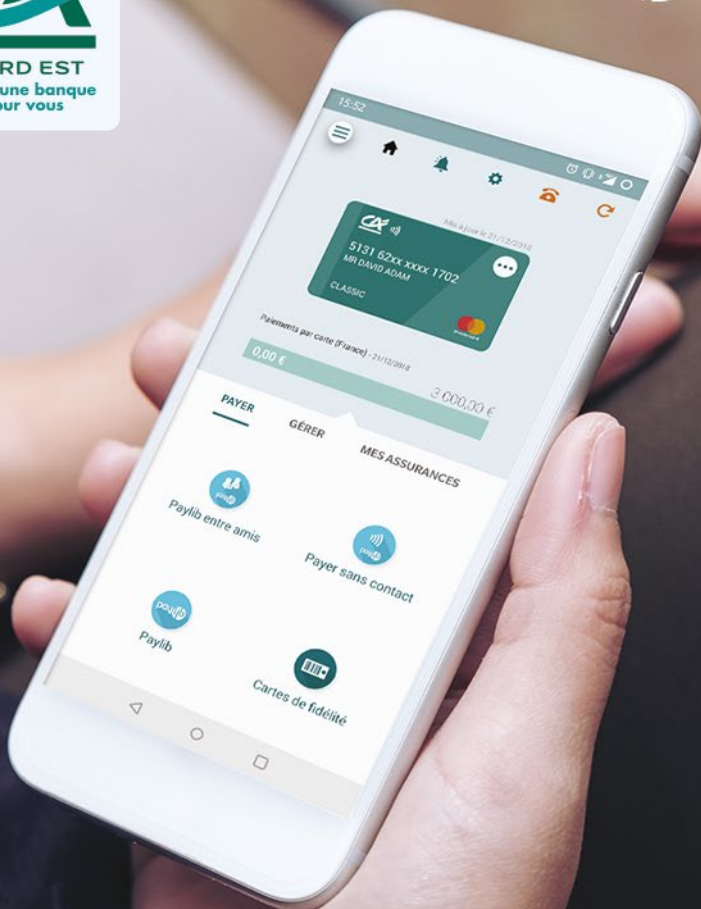
Crousemploi

Un **job** à la carte ?



Jobaviz

**DES JOBS COMPATIBLES
AVEC VOS ÉTUDES**



**AVEC PAYLIB SUR
L'APPLICATION MA CARTE*,
PAYER ENTRE AMIS EST UN
JEU D'ENFANT !**



Application Ma Carte



DISPONIBLE SUR
Google Play



Télécharger dans
l'App Store

* Téléchargement et accès gratuit de l'application Ma Carte, hors coûts de communication selon opérateurs. L'utilisation de l'application nécessite la détention d'un terminal de communication compatible avec accès à Internet et l'abonnement au service Crédit Agricole En Ligne.

CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL DU NORD EST Société coopérative à capital variable - Etablissement de Crédit Société de courtage d'assurances immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurances sous le n° ORIAS 07 022 663 - RCS Reims n° 394 157 085 - Siège social : 25 rue Libergier - 51088 REIMS